

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác pháp chế của trường TH-THCS Suối Trai**  
**năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 14/KH-SGDĐT, ngày 30/01/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Kế hoạch triển khai công tác pháp chế của ngành giáo dục và đào tạo năm 2026;

Trường TH-THCS Suối Trai xây dựng kế hoạch triển khai công tác pháp chế năm 2026, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

a) Tiếp tục nâng cao năng lực, chất lượng, hiệu quả công tác pháp chế của đơn vị; góp phần thực hiện tốt vai trò quản lý nhà nước đối với lĩnh vực giáo dục, đào tạo bằng pháp luật, tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa, đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới theo Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị.

b) Triển khai kịp thời, đồng bộ, hiệu quả, đúng pháp luật công tác pháp chế năm 2026; góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý điều hành của chính quyền, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

**2. Yêu cầu**

a) Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc kiện toàn, bố trí, phân công người phụ trách công tác pháp chế; quan tâm, tạo điều kiện để người làm công tác pháp chế thường xuyên được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ về công tác pháp chế.

b) Xác định rõ nội dung công việc, tiến độ thực hiện, thời gian hoàn thành, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có liên quan để chủ động thực hiện nhiệm vụ công tác pháp chế theo quy định tại Nghị định số 55/2011/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 56/2024/NĐ-CP).

**II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ**

**1. Tiếp tục rà soát, kiện toàn, tổ chức, sắp xếp tổ chức pháp chế, người làm**

## **công tác pháp chế**

- Đơn vị giáo dục sắp xếp, bố trí người phụ trách công tác pháp chế đáp ứng tiêu chuẩn theo Điều 12 Nghị định số 55/2011/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung bởi khoản 12 Điều 1 Nghị định số 56/2024/NĐ-CP), đảm bảo đội ngũ làm công tác pháp chế có đủ năng lực, phẩm chất, tiêu chuẩn, điều kiện đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Chuẩn bị nguồn lực thực hiện Luật Nhà giáo (*hiệu lực từ ngày 01/01/2026*), xây dựng phương án lồng ghép triển khai các nội dung pháp lý mới vào hoạt động đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ; phối hợp với các đơn vị có liên quan đề xuất các điều kiện bảo đảm về nhân lực, tài chính, tổ chức để triển khai thống nhất và hiệu quả luật mới trong toàn tỉnh;

- Cử người làm công tác pháp chế tham gia các chương trình bồi dưỡng, cập nhật kiến thức pháp luật, kỹ năng pháp chế, kiểm tra nội bộ và quản trị pháp lý theo đúng yêu cầu của Nghị định số 56/2024/NĐ-CP.

### **2. Thực hiện các nhiệm vụ theo quy định.**

#### **a) Về công tác xây dựng pháp luật**

- Triển khai các nhiệm vụ trọng tâm đã được xác định trong các Kế hoạch của các cấp về thực hiện các nhiệm vụ đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới trên địa bàn tỉnh, về thực hiện công tác xây dựng, ban hành, kiểm tra, rà soát và xử lý văn bản QPPL năm 2026 trên địa bàn tỉnh.

#### **b) Công tác theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật**

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 80/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ về tổ chức thi hành văn bản QPPL; Kế hoạch của Thủ tướng Chính phủ về theo dõi việc thi hành văn bản QPPL trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2026 và Kế hoạch của Chủ tịch UBND tỉnh về theo dõi việc thi hành văn bản QPPL năm 2026 trên địa bàn tỉnh.

- Thực hiện công tác theo dõi việc thi hành văn bản QPPL trong phạm vi ngành, lĩnh vực quản lý.

- Triển khai công tác tự kiểm tra tập trung vào các lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro cao như tài chính, kỷ luật, dân chủ cơ sở;

- Tích hợp công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật với công tác kiểm tra, bảo đảm không chồng chéo, lãng phí nguồn lực, giám sát được đầy đủ việc chấp hành pháp luật trong ngành;

- Thiết lập hệ thống cảnh báo sớm vi phạm pháp luật, chủ động phòng ngừa và

chấn chỉnh sai phạm ngay từ cơ sở, đồng thời kiến nghị xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm để tăng tính răn đe và củng cố kỷ cương pháp luật trong ngành Giáo dục.

c) Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật

- Xây dựng kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật trong phạm vi nhà trường.
- Tổ chức phổ biến sâu rộng Luật Nhà giáo và các văn bản mới ban hành đến từng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh theo hướng thiết thực, dễ hiểu, gắn với các tình huống thực tế trong trường học;
- Đa dạng hóa hình thức truyền thông chính sách pháp luật, tích cực sử dụng công cụ số, mạng xã hội, tài liệu học liệu mở để tăng độ phủ, đặc biệt đối với giáo viên trẻ và học sinh;
- Phối hợp với cơ quan truyền thông địa phương để định hướng dư luận, tạo đồng thuận xã hội đối với các chính sách mới, nhất là những nội dung cải cách về chế độ, chính sách giáo viên, học sinh.

**3. Chế độ thông tin, báo cáo**

Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai công tác pháp chế ở cơ quan, đơn vị định kỳ hằng năm (trước ngày 22/11) hoặc đột xuất theo yêu cầu của ngành quản lý lĩnh vực, báo cáo UBND xã theo quy định.

**4. Tổ chức thực hiện**

- Rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế của đơn vị; kiến nghị với cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến tổ chức, hoạt động của đơn vị;
- Phổ biến, giáo dục pháp luật, nội quy, quy chế của cơ sở giáo dục cho viên chức, giáo viên, người lao động và học sinh;
- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, nội quy, quy chế của đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác pháp chế của trường TH-THCS Suối Trai năm 2026./.

**Nơi nhận:**

- UBND xã;
- Phòng VHXXH;
- Lưu: VT,

**HIỆU TRƯỞNG**

**Võ Đình Thọ**